

# Zamestnávanie utečencov

Základné informácie pre zamestnávateľov  
o podmienkach zamestnávania žiadateľov  
o azyl, azylantov a cudzincov s doplnkovou  
ochranou na území Slovenskej republiky

**Utečenec** je osoba, ktorá sa nachádza mimo svojho štátu a má oprávnené obavy pred prenasledovaním z rasových, náboženských a národnostných dôvodov alebo z dôvodu príslušnosti k určitej sociálnej skupine alebo zastávania určitých politických názorov, nemôže prijať alebo v dôsledku uvedených obáv odmieta ochranu svojho štátu (Dohovor o právnom postavení utečencov z roku 1951).

Po podaní žiadosti o medzinárodnú ochranu na Slovensku sa daná osoba označuje ako **žiadateľ o azyl**.

Podľa zákona o azyle Slovenská republika udeľuje dve formy medzinárodnej ochrany – azyl a doplnkovú ochranu. Udelením azylu získava **azylant** trvalý pobyt na území SR. **Cudzinec s poskytnutou doplnkovou ochranou** získava prechodný pobyt v SR.



**KTO JE  
UTEČENEC?**

# ŽIADATEĽ O AZYL

## Varianta A

### **Zamestnanie počas prvých 9 mesiacov od podania žiadosti o azyl nie je možné**

Podľa § 23 ods. 6 zákona o azyle žiadateľ o azyl nesmie vstupovať do pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu počas prvých 9 mesiacov od začatia konania o azyle.

Porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania je správnym deliktom podľa zákona o službách zamestnanosti (§ 68a ods. 1 písm. b)) ako aj zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní (§ 6), za ktorý zamestnávateľovi hrozí pokuta.

## Varianta B

### **Zamestnanie po uplynutí 9 mesiacov od podania žiadosti o azyl je možné**

Žiadateľ je oprávnený vstupovať do pracovnoprávneho vzťahu po deviatich mesiacoch od začatia konania o azyle (§ 23 ods. 6 zákona k azyle). **Zamestnávateľ môže takéhoto žiadateľa o azyl zamestnávať** (§ 23a ods. 1 písm. h) zákona o službách zamestnanosti) **bez potreby pracovného povolenia či súhlasu úradu práce s obsadením voľného pracovného miesta.**

Zákon o azyle obsahuje výnimky z vyššie uvedeného pravidla, preto je dôležité, aby si zamestnávateľ od žiadateľa pred prijatím do zamestnania vyžiadal okrem preukazu žiadateľa o azyl aj potvrdenie Migračného úradu Ministerstva vnútra SR o možnosti žiadateľa vstupovať na pracovný trh.

# AZYLANT A CUDZINEC S DOPLNKOVOU OCHRANOU

**Osoby s medzinárodnou ochranou majú voľný prístup na trh práce bez potreby pracovného povolenia a za rovnakých podmienok ako občania SR.** Zamestnávateľ ich môže zamestnávať automaticky podľa § 23a ods. 1 písm. i) a písm. j) zákona o službách zamestnanosti.

Jediné obmedzenie: nemôžu byť zamestnaní na pracovných pozíciách, kde sa vyžaduje slovenské štátne občianstvo (napr. pozície v štátnej službe).

# POVINNOSTI ZAMESTNÁVATEĽA PRI ZAMESTNÁVANÍ ŽIADATEĽOV O AZYL, AZYLANTOV A CUDZINCOV S DOPLNKOVOU OCHRANOU

## Podľa zákona o službách zamestnanosti je zamestnávateľ povinný:

- uchovávať kópiu dokladu o pobyte alebo iného oprávnenia na pobyt (preukazu žiadateľa o azyl) počas trvania zamestnania štátneho príslušníka tretej krajiny (§ 23b ods. 1);
- písomne informovať úrad práce o nástupe do zamestnania a o skončení zamestnania azyllanta, cudzinca s doplnkovou ochranou alebo žiadateľa o azyl do siedmich pracovných dní odo dňa nástupu do zamestnania a do siedmich pracovných dní odo dňa skončenia zamestnania, a k informáciám priložiť kópiu pracovnej zmluvy alebo dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (§ 23b ods. 2);
- údaje poskytuje zamestnávateľ úradu práce na vzorovom formulári, tzv. informačnej karte, ktorú vydáva Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (§ 23b ods. 6) – formulár k dispozícii na stiahnutie [TU](#);
- ďalšie povinnosti zamestnávateľa sú rovnaké ako pri zamestnávaní slovenských občanov.

## Podľa zákona o pobyte cudzincov je zamestnávateľ povinný:

- do troch pracovných dní písomne oznámiť príslušnému policajnému útvaru skončenie pracovného pomeru (§ 115 ods. 5 písm. b)).





# Doklady azylantov a osôb s doplnkovou ochranou

Osobám s medzinárodnou ochranou vydáva doklady o pobyte cudzinecká polícia (§ 73 ods. 12 zákona o pobyte cudzincov).

## Azylanti

Azylanti disponujú dokladom o trvalom pobyte, v ktorom je uvedené **AZYLANT**:

### Starý typ



### Nový typ



## Osoby s doplnkovou ochranou

Cudzinci s doplnkovou ochranou disponujú dokladom o prechodnom pobyte, v ktorom je uvedené **DOPLNKOVÁ OCHRANA**:

### Starý typ



### Nový typ



**Poznámka: V súčasnosti stále platia aj doklady o pobyte v starom formáte, len ich už cudzinecká polícia nebude po vyčerpaní zásob vydávať.**





# Ak potrebujete poradiť alebo sa dozvedieť viac, kontaktujte:

## **Migračný úrad Ministerstva vnútra SR:**

<https://www.minv.sk/?azyl-migracia>

## **Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR:**

<https://www.employment.gov.sk/sk/informacie-cudzincov/zamestnavanie-cudzincov/>

## **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny:**

[https://www.upsvr.gov.sk/kontakt.html?page\\_id=233](https://www.upsvr.gov.sk/kontakt.html?page_id=233)

## **Úrad hraničnej a cudzineckej polície PZ:**

<https://www.minv.sk/?uhcp>

## **Ministerstvo školstva, vedy, výskum a športu SR** (otázky týkajúce sa uznávania vzdelania):

<https://www.minedu.sk/uznavanie-dokladov-o-vzdelani-a-odbornych-kvalifikacii-zo-zahranicia/>

## **Liga za ľudské práva:**

<https://www.hrl.sk/sk/o-nas/kontakt>

## **Migračné informačné centrum Medzinárodnej organizácie pre migráciu:**

<https://www.mic.iom.sk/sk/kontakt-info.html>

## **Slovenská humanitná rada:**

<http://www.nasiutecenci.sk/kontakt.html>

Dokument bol vypracovaný v rámci projektu **Podpora utečencov v ich integrácii na pracovný trh**, ktorý realizuje Liga za ľudské práva s finančnou podporou vlády Spojených štátov amerických v rámci grantovej schémy **Julie Taft** určenej na pomoc utečencom. Za obsah tohto dokumentu výlučne zodpovedá Liga za ľudské práva.

Embassy of the  
United States of America

